

ТАМБОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

Четвертый созыв
Тридцать седьмое внеочередное заседание

РЕШЕНИЕ
от 7 декабря 2007 г. N 503

О ПОЛОЖЕНИИ "О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ – ГОРОД ТАМБОВ"

Список изменяющих документов

(в ред. Решений Тамбовской городской Думы
от 26.11.2008 [N 806](#), от 14.10.2010 [N 1580](#), от 27.02.2013 [N 874](#),
от 30.04.2014 [N 1216](#), от 29.10.2014 [N 1401](#), от 28.10.2015 [N 53](#),
от 27.07.2016 [N 349](#))

Рассмотрев проект Решения "О Положении "О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в городском округе - город Тамбов", внесенный Главой города Тамбова, и в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 [N 131-ФЗ](#) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 02.03.2007 [N 25-ФЗ](#) "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Законом](#) Тамбовской области от 04.07.2007 N 223-З "О муниципальной службе в Тамбовской области", [Уставом](#) города Тамбова, с учетом заключения постоянной комиссии по местному самоуправлению и защите прав граждан Тамбовская городская Дума решила:

(в ред. Решений Тамбовской городской Думы от 29.10.2014 [N 1401](#), от 28.10.2015 [N 53](#))

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) "О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в городском округе - город Тамбов".

(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 28.10.2015 N 53)

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению и защите прав граждан (Г.И.Берстнев).

3. Решение вступает в силу после опубликования в газете "Наш город Тамбов", но не ранее вступления в силу [Закона](#) Тамбовской области от 04.07.2007 N 223-З "О муниципальной службе в Тамбовской области".

Глава города Тамбова
А.Ю.Ильин

ПОЛОЖЕНИЕ
О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ - ГОРОД ТАМБОВ

Список изменяющих документов
(в ред. Решений Тамбовской городской Думы
от 26.11.2008 N 806, от 14.10.2010 N 1580, от 27.02.2013 N 874,
от 30.04.2014 N 1216, от 29.10.2014 N 1401, от 28.10.2015 N 53,
от 27.07.2016 N 349)

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральными законами "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Тамбовской области "О муниципальной службе в Тамбовской области", Уставом города Тамбова и устанавливает квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в городском округе - город Тамбов.
(в ред. Решения Тамбовской городской Думы от 28.10.2015 N 53)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Абзац утратил силу. - Решение Тамбовской городской Думы от 28.10.2015 N 53.

Статья 2

(в ред. Решения Тамбовской городской Думы от 28.10.2015 N 53)

Соответствие гражданина, поступающего на муниципальную службу, квалификационным требованиям, установленным настоящим Положением, определяется:

Главой города Тамбова (далее - Глава города), при поступлении на муниципальную службу в администрацию города Тамбова;

председателем Тамбовской городской Думы (далее - председатель городской Думы), при поступлении на муниципальную службу в Тамбовскую городскую Думу;

председателем Контрольно-счетной палаты города Тамбова (далее - председатель КСП), при поступлении на муниципальную службу в Контрольно-счетную палату города Тамбова;

председателем избирательной комиссии города Тамбова (далее - председатель избирательной комиссии), при поступлении на муниципальную службу в избирательную комиссию города Тамбова;

соответствующей конкурсной комиссией.

Статья 3

Квалификационные требования устанавливаются к следующим должностям муниципальной службы, классифицированным по группам:

- высшие должности муниципальной службы;
- главные должности муниципальной службы;
- ведущие должности муниципальной службы;
- старшие должности муниципальной службы;
- младшие должности муниципальной службы.

Глава 2. ОБЩИЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗНАНИЯМ И НАВЫКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ВСЕХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ

Статья 4

Общими квалификационными требованиями к профессиональным знаниям муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы всех групп должностей, являются:

знание [Конституции](#) Российской Федерации, [Устава](#) Тамбовской области, [Устава](#) города Тамбова;

знание федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Тамбовской области и иных нормативных правовых актов Тамбовской области, нормативных правовых актов города Тамбова, соответствующих направлениям деятельности органов местного самоуправления, избирательной комиссии города Тамбова;

(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 28.10.2015 N 53)

знание законодательства о муниципальной службе в Российской Федерации, Тамбовской области;

знание основ муниципального управления;

знание нормативных правовых актов, регламентирующих служебную деятельность;

знание правил охраны труда;

специальные профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

Специальные профессиональные знания подтверждаются документом государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим направлениям деятельности.

Статья 5

Общими квалификационными требованиями к профессиональным навыкам муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы всех групп должностей, являются:

навыки владения современными средствами, методами и технологиями работы с информацией;

навыки работы с документами;

навыки организации личного труда;

навыки планирования рабочего времени;

коммуникативные навыки.

Глава 3. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ В СООТВЕТСТВИИ С КЛАССИФИКАЦИЕЙ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Статья 6

Для замещения должностей муниципальной службы предъявляются следующие квалификационные требования к уровню образования:

для замещения высших, главных, ведущих и старших должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование;

для замещения младших должностей муниципальной службы - среднее профессиональное образование.

Статья 7

(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 30.04.2014 N 1216)

Для замещения должностей муниципальной службы предъявляются следующие квалификационные требования к стажу работы:

для замещения высших должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее шести лет или стаж работы по специальности не менее семи лет;
(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 27.07.2016 N 349)

для замещения главных должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;
(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 27.07.2016 N 349)

для замещения ведущих должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет;
(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 27.07.2016 N 349)

для лиц, претендующих на замещение ведущих должностей муниципальной службы, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности;
(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 27.07.2016 N 349)

для замещения старших и младших должностей муниципальной службы требования к стажу работы не устанавливаются.

Статья 8

Для замещения высшей должности муниципальной службы предъявляются предусмотренные [главой 2](#) настоящего Положения квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, а также следующие квалификационные требования:

(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 28.10.2015 N 53)

к профессиональным знаниям: основ управления, организации труда и делопроизводства, структуры и полномочий органов государственной власти и местного самоуправления, норм делового общения, порядка работы со служебной и секретной информацией, законодательства в области обеспечения безопасных условий и охраны труда;

к профессиональным навыкам: руководства в системе органов государственной власти или органов местного самоуправления, оперативного принятия и реализации управленческих решений, планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, организации работы по взаимодействию с государственными органами, органами местного самоуправления, ведения деловых

переговоров, публичного выступления, стимулирования достижения результатов, требовательности, подбора и расстановки кадров, своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов, нормотворческой деятельности, систематического повышения профессиональных знаний, пользования оргтехникой и программными продуктами.

Статья 9

Для замещения главных и ведущих должностей муниципальной службы предъявляются предусмотренные [главой 2](#) настоящего Положения квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, а также следующие квалификационные требования:

(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 28.10.2015 N 53)

к профессиональным знаниям: основ управления, организации труда и делопроизводства, структуры и полномочий органов государственной власти и местного самоуправления, норм делового общения, порядка работы со служебной и секретной информацией;

к профессиональным навыкам: руководства структурным подразделением органа местного самоуправления, структурным подразделением органа местной администрации, представительного органа, контрольно-счетного органа и иных органов, обладающих собственными полномочиями по решению вопросов местного значения, оперативного принятия и реализации управленческих решений, планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, организации работы по взаимодействию с государственными органами, органами местного самоуправления, ведения деловых переговоров, публичного выступления, стимулирования достижения результатов, требовательности, определения объема деятельности служащих, своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов, нормотворческой деятельности, систематического повышения профессиональных знаний, пользования оргтехникой и программными продуктами.

(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 27.02.2013 N 874)

Статья 10

Для замещения старших должностей муниципальной службы предъявляются предусмотренные [главой 2](#) настоящего Положения квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, а также следующие квалификационные требования:

(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 28.10.2015 N 53)

к профессиональным знаниям: организации труда и делопроизводства; структуры и полномочий органов государственной власти и местного самоуправления, норм делового общения, порядка работы со служебной информацией;

к профессиональным навыкам: работы в сфере, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения органа местного самоуправления, избирательной комиссии города Тамбова, обеспечения выполнения поставленных руководством задач, планирования работы, аналитической работы, анализа и прогнозирования деятельности в порученной сфере, эффективного планирования служебного времени, подготовки документов на высоком стилистическом уровне, нормотворческой деятельности, систематического повышения профессиональных знаний, пользования современной оргтехникой и программными продуктами, подготовки деловой корреспонденции.

(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 28.10.2015 N 53)

Статья 11

Для замещения младших должностей муниципальной службы предъявляются предусмотренные [главой 2](#) настоящего Положения квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, а также следующие квалификационные требования:

(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 28.10.2015 N 53)

к профессиональным знаниям: организации труда и делопроизводства, структуры и полномочий органов местного самоуправления, норм делового общения, порядка работы со служебной информацией, основ делопроизводства;

к профессиональным навыкам: обеспечения выполнения поставленных руководством задач, исполнительской дисциплины, эффективного планирования служебного времени, систематического повышения профессиональных знаний, пользования современной оргтехникой и программными продуктами.

Глава 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 12

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы, установленные настоящим Положением, применяются при:

(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 28.10.2015 N 53)

проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

включении в кадровый резерв;

(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 28.10.2015 N 53)

назначении на должность муниципальной службы;

проведении аттестации.

Статья 13

(в ред. [Решения](#) Тамбовской городской Думы от 28.10.2015 N 53)

В соответствии с квалификационными требованиями к должностям муниципальной службы, установленными настоящим Положением, в Тамбовской городской Думе, администрации города Тамбова, Контрольно-счетной палате города Тамбова, избирательной комиссии города Тамбова разрабатываются должностные инструкции муниципальных служащих, утверждаемые соответственно председателем городской Думы, Главой города, председателем КСП, председателем избирательной комиссии.
