

Минимальный размер оплаты труда

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, т.е. - МРОТ (*статья 130 Трудового кодекса РФ*).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ (*часть 3 статьи 133 Трудового кодекса РФ*).

То есть, оклад работника может быть и меньше МРОТ, но не может быть меньше общая заработная плата (оплата труда работника), в которую включается вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (*статья 129 Трудового кодекса РФ*).

Однако имейте в виду, что «на руки» работник может получить и меньше МРОТ – за вычетом НДФЛ и других удержаний, например, алиментов.

Срок, с которого установлен минимальный размер оплаты труда	Сумма минимального размера оплаты труда (руб., в месяц)	Нормативный акт, установивший минимальный размер оплаты труда
с 1 января 2020 г.	12130	ст. 1 Федерального закона от 27.12.2019 № 463-ФЗ
с 1 января 2019 г.	11 280	ст. 1 Федерального закона от 25.12.2018 № 481-ФЗ
с 1 мая 2018 г.	11 163	ст. 1 Федерального закона от 07.03.2018 № 41-ФЗ
с 1 января 2018 г.	9 489	ст. 3 Федерального закона от 28.12.2017 № 421-ФЗ

Действующее законодательство предусматривает два вида ответственности за нарушение законов в сфере выплаты вознаграждения за труд, в том числе меньше установленного минимума:

1) Административная ответственность – наступает в соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, части 6 (первичное правонарушение), части 7 (повторное правонарушение).

Штраф для организации может составить:

- от 30 000 до 50 000 рублей;
- при повторном выявлении нарушения – от 50 000 до 100 000 рублей.

Штраф для руководителя или главного бухгалтера:

- при первичном нарушении могут вынести предупреждение или выписать штраф от 1000 до 5000 рублей;
- при повторном нарушении – штраф от 10 000 до 30 000 рублей;
- дисквалификация на срок от года до трех.

2) Уголовная ответственность – регулируется статьей 145.1 Уголовного кодекса РФ (часть 2 и 3) и наступает в следующих случаях:

- заработная плата выплачивается в размере менее МРОТ два и более месяца;
- правонарушение совершено в корыстных или личных целях.