

Рекомендации

по наполнению вкладки «Эффективный контракт» на сайте муниципальной организации.

Данные рекомендации разработаны управлением дошкольного образования администрации города Тамбова на основе практики внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Тамбовской области.

Вкладка «Эффективный контракт» может находиться в разделе «Документы» или «Кадровое обеспечение» официального сайта муниципального учреждения (далее – вкладка).

Вкладка может состоять из 4 разделов, например:

1. Нормативные правовые акты, письма и рекомендации.
2. Форма трудового договора.
3. Комиссия по установлению размера повышающих коэффициентов, стимулирующих и компенсационных выплат, премий работникам.
4. Показатели оценки эффективности деятельности.

В разделе 1 возможно размещение следующих документов:

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р;

- приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- письмо Министерства образования и науки РФ от 20.06.2013 №АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;

- письмо управления труда и занятости Тамбовской области от 13.12.2013 №09-20/3041 о направлении методических рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений при введении эффективного контракта;

- постановление администрации города Тамбова от 05.06.2015 №4362 «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций»;

- Методические рекомендации по разработке показателей эффективности деятельности образовательных организаций, руководителей и педагогических работников от управления образования и науки Тамбовской области.

В разделе 2 предлагается разместить форму трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, согласно приложению № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012—2018 годы (утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р).

В разделе 3 размещается текст следующего содержания:

«В целях реализации решений Тамбовской городской Думы от 29.04.2009 № 970 «О Положении «Об основных принципах и условиях

установления оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Тамбова», от 29.07.2009 № 1092 «О Положении «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Тамбова» и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы», постановления администрации города Тамбова от 05.06.2015 №4362 «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций» в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № «.....» приказом от ХХ.ХХ.ХХХХ № ХХХ создана комиссия по установлению повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера, премий работникам.

В состав комиссии входят представители административно-управленческого, основного и вспомогательного персонала, председатель профсоюза работников».

В разделе 4 размещается локальный нормативный акт, которым утверждены целевые показатели оценки эффективности деятельности работников, например положение об оплате труда работников муниципального учреждения.