

**ТАМБОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Шестой созыв  
Пятьдесят восьмое заседание**

**РЕШЕНИЕ  
от 26 июня 2019 г. N 1097**

**О ПОЛОЖЕНИИ "ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРОВ И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ТАМБОВА"  
И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ ТАМБОВСКОЙ  
ГОРОДСКОЙ ДУМЫ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Рассмотрев проект решения "О Положении "Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" и признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области", внесенный временно исполняющим полномочия главы города Тамбова Тамбовской области, и в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, Федеральным [законом](#) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [Уставом](#) города Тамбова, с учетом рекомендаций комитетов Тамбовской городской Думы Тамбовской области шестого созыва по местному самоуправлению и связям с общественными организациями, по бюджету и муниципальной собственности, по городскому хозяйству **Тамбовская городская Дума Тамбовской области решила:**

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) "Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова".

2. Администрации города Тамбова Тамбовской области (Д.А.Самородин) привести правовые акты администрации города Тамбова Тамбовской области в соответствии с настоящим решением.

3. Признать утратившими силу:

1) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 29.04.2009 N 970 "О Положении "Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" (газета "Наш город Тамбов", 2009, 05 мая);

2) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 29.07.2009 N 1092 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2009, 04 августа);

3) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 01.10.2009 N 1130 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы от 29.07.2009 N 1092 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2009, 13 октября);

4) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 23.12.2009 N 1257 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального бюджетного учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова",

муниципального казенного учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального бюджетного учреждения "Град-Сервис" и внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2009, 29 декабря);

5) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 28.04.2010 N 1401 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений печатных средств массовой информации" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 07 мая);

6) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 28.04.2010 N 1402 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 07 мая);

7) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 28.04.2010 N 1403 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 07 мая);

8) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 28.04.2010 N 1404 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 23.12.2009 N 1257 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального учреждения "Град-Сервис" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 07 мая);

9) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 28.07.2010 N 1496 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 03 августа);

10) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 29.09.2010 N 1530 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 23.12.2009 N 1257 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального учреждения "Град-Сервис" и внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 08 октября);

11) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, центров бухгалтерского обслуживания и материально - технической поддержки муниципальных учреждений, муниципального казенного учреждения "Центр экономики образования", муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования", муниципального казенного учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 08 октября);

12) **решение** Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 27.10.2010 N 30 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 28.04.2010 N 1402 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2010, 02 ноября);

13) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 30.03.2011 N 244 "О Положении "Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова" и о признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2011, 08 апреля);

14) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 30.03.2011 N 245 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 28.04.2010 N 1402 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2011, 08 апреля);

15) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 29.06.2011 N 326 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, муниципального учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технического обеспечения муниципальных образовательных учреждений" города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2011, 08 июля);

16) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.04.2012 N 578 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, муниципального учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технического обеспечения муниципальных образовательных учреждений", муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования" (газета "Наш город Тамбов", 2012, 04 мая; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2012, 02 мая);

17) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 30.05.2012 N 603 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы от 28.04.2010 N 1401 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений печатных средств массовой информации" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2012, 08 июня; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2012, 05 июня);

18) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 28.09.2012 N 706 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы от 29.04.2009 N 970 "О Положении "Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" (газета "Наш город Тамбов", 2012, 12 октября; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2012, 09 октября);

19) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 31.10.2012 N 747 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского обслуживания и материально-технического обеспечения муниципальных образовательных учреждений", муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования", муниципального казенного учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности" (газета "Наш город Тамбов", 2012, 09 ноября; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2012, 07 ноября);

20) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.12.2012 N 819 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.07.2009 N 1092 "О Положении

"Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2013, 11 января; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2012, 28 декабря);

21) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 27.02.2013 N 877 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы от 29.07.2009 N 1092 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2013, 12 марта; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2013, 05 марта);

22) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 27.02.2013 N 884 "О Положении "Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Центр материально-технической поддержки" (газета "Наш город Тамбов", 2013, 12 марта; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2013, 05 марта);

23) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.06.2013 N 969 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, муниципального казенного учреждения "Центр экономики образования", муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования", муниципального казенного учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности" (газета "Наш город Тамбов", 2013, 09 июля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2013, 04 июля);

24) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 31.07.2013 N 1004 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 23.12.2009 N 1257 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального учреждения "Аварийно-спасательная служба города Тамбова", муниципального учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального учреждения "Град-Сервис" и внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2013, 06 августа; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2013, 05 августа);

25) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 31.07.2013 N 1010 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.04.2009 N 970 "О Положении "Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" (газета "Наш город Тамбов", 2013, 06 августа; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2013, 05 августа);

26) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 30.10.2013 N 1079 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.07.2009 N 1092 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" и признании утратившим силу решения Тамбовской городской Думы от 25.11.2009 N 1229 "Об установлении выплаты ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа - город Тамбов" (газета "Наш город Тамбов", 2013, 08 ноября; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2013, 01 ноября);

27) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 30.04.2014 N 1209 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.04.2009 N 970 "О Положении "Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" (газета "Наш город Тамбов", 2014, 13 мая; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2014, 08 мая);

28) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.06.2014 N 1275 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы от 28.04.2010 N 1402 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2014, 01 июля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2014, 30 июня);

29) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 05.08.2014 N 1299 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2014, 12 августа; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2014, 07 августа);

30) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1532 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2015, 30 марта);

31) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1533 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.07.2009 N 1092 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2015, 30 марта);

32) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1534 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 23.12.2009 N 1257 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства, строительства, дорожного строительства и благоустройства, транспорта, муниципального бюджетного учреждения "Аварийно - спасательная служба города Тамбова", муниципального казенного учреждения "Автобаза администрации города Тамбова", муниципального бюджетного учреждения "Град-Сервис" и внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2015, 30 марта);

33) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1535 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 28.04.2010 N 1401 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений печатных средств массовой информации" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2015, 30 марта);

34) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1536 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 28.04.2010 N 1402 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2015, 30 марта);

35) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1537 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 28.07.2010 N 1496 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность муниципальных спортивных объектов" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2015, 30 марта);

36) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1538 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, центров бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки муниципальных учреждений, муниципального казенного учреждения "Центр экономики образования", муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования", муниципального казенного учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 3 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2015, 30 марта);

37) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.03.2015 N 1539 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 30.03.2011 N 244 "О Положении "Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Центр предоставления дополнительных мер социальной помощи и работы с отдельными категориями граждан города Тамбова" и о признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 03 апреля; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2015, 30 марта);

38) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 29.07.2015 N 1636 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2015, 4 августа; официальный интернет-портал Тамбовской городской Думы Тамбовской области <http://www.tambovduma.ru>, 2015, 31 июля);

39) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.10.2016 N 409 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 29.04.2009 N 970 "О Положении "Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова" (газета "Наш город Тамбов", 2016, 01 ноября; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов <http://mo-tambov.ru>, 2016, 31 октября);

40) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.11.2016 N 432 "О Положении "Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи" (газета "Наш город Тамбов", 2016, 06 декабря; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов <http://mo-tambov.ru>, 2016, 05 декабря);

41) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 23.12.2016 N 465 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы от 25.11.2016 N 432 "О Положении "Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи" (газета "Наш город Тамбов", 2017, 10 января; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов <http://mo-tambov.ru>, 2016, 29 декабря);

42) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 22.02.2017 N 519 "О внесении изменений в решение Тамбовской городской Думы от 28.04.2010 N 1402 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Тамбова" и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2017, 28 февраля; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов <http://mo-tambov.ru>, 2017, 27 февраля);

43) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 22.02.2017 N 520 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, центров бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки муниципальных учреждений, муниципального казенного учреждения "Центр экономики образования", муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования", муниципального казенного учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности" (газета "Наш город Тамбов", 2017, 28 февраля; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов <http://mo-tambov.ru>, 2017, 27 февраля);

44) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 15.02.2018 N 773 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы Тамбовской области" (газета "Наш город Тамбов", 2018, 27 февраля; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов <http://mo-tambov.ru>, 2018, 21 февраля);

45) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 30.05.2018 N 834 "О внесении изменения в решение Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 29.09.2010 N 1531 "О Положении "Об оплате труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Тамбова, центров бухгалтерского обслуживания и материально-технической поддержки муниципальных учреждений, муниципального казенного учреждения "Центр экономики образования", муниципального казенного учреждения "Ресурсный центр дошкольного образования", муниципального казенного учреждения "Центр сопровождения образовательной деятельности" (газета "Наш город Тамбов", 2018, 09 июня; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов <http://mo-tambov.ru>, 2018, 06 июня);

46) [решение](#) Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 30.05.2018 N 835 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы Тамбовской области" (газета "Наш город Тамбов", 2018, 09 июня; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов <http://mo-tambov.ru>, 2018, 06 июня).

4. [Части 11, 12, 13, 14, 16, 17](#) решения Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 28.12.2011 N 493 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы и признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2012, 13 января) признать утратившими силу.

5. [Части 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10](#) решения Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 25.11.2016 N 431 "О внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы" (газета "Наш город Тамбов", 2012, 06 декабря; официальный интернет-портал городского округа - город Тамбов <http://mo-tambov.ru>, 2016, 05 декабря) признать утратившими силу.

6. Администрации города Тамбова Тамбовской области (Д.А.Самородин) организовать работу по внесению необходимых изменений в локальные нормативные акты, регулирующие оплату труда в подведомственных муниципальных учреждениях города Тамбова, и уведомлению работников муниципальных учреждений города Тамбова об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

7. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комитеты Тамбовской городской Думы Тамбовской области шестого созыва по местному самоуправлению и связям с общественными организациями (Г.И.Берстнев), по бюджету и муниципальной собственности (В.В.Сергеев), по городскому хозяйству (А.А.Власкин).

8. Решение вступает в силу со следующего дня после официального опубликования.

Временно исполняющий полномочия  
главы города Тамбова

Тамбовской области  
Д.А.Самородин

Председатель Тамбовской городской Думы  
Тамбовской области  
В.В.Путинцев

Утверждено  
решением  
Тамбовской городской Думы  
Тамбовской области  
от 26.06.2019 N 1097

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРОВ И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ТАМБОВА**

### **Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, Бюджетным [кодексом](#) Российской Федерации, Федеральным [законом](#) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [Уставом](#) города Тамбова, иными нормативными актами, регулирующими оплату труда, и определяет правовые и организационные основы установления основных принципов и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова (далее - работники учреждений), за исключением муниципальных казенных учреждений, являющихся органами местного самоуправления.

### **Статья 2. Система оплаты труда**

1. Формирование системы оплаты труда работников учреждений осуществляется с учетом:

1) государственных гарантий по оплате труда;

2) обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы без ограничения ее максимальным размером;

3) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

4) размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, видам экономической деятельности учреждений, перечней видов выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера, установленных настоящим Положением;

5) примерного положения об оплате труда работников учреждений, утверждаемого постановлением администрации города Тамбова Тамбовской области;



6) типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда, нормы времени, утверждаемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации);

7) обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;

8) минимальных размеров повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, оплаты труда в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных трудовым законодательством;

9) личного участия работника в эффективном функционировании учреждения, повышения квалификации работника, разграничений функций, полномочий и ответственности между различными категориями работников;

10) мнения представительного органа работников соответствующих учреждений;

11) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размеры, конкретные виды и условия осуществления выплат повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера (в том числе премии), устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами (далее - локальный акт) в соответствии с трудовым законодательством, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Тамбовской городской Думы Тамбовской области, постановлениями администрации города Тамбова Тамбовской области.

Работникам учреждений производятся выплаты социального характера в пределах средств на оплату труда в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и настоящим Положением.

3. Оплата труда работников учреждений зависит от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и предельными размерами не ограничивается.

Заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени, выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не должна быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством на день начисления заработной платы.

4. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников учреждений, распространяются в полном объеме.

Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности (рабочей профессии) и по должности (рабочей профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (рабочих профессий).

5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Оплата труда работников учреждений, а также выплаты социального характера устанавливаются (начисляются) в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.

### **Статья 3. Порядок установления размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы**

1. **Размеры** окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и видам экономической деятельности (приложение 1 к настоящему Положению "Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам"), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работников учреждения, за исключением должностного оклада руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера, состоит из минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе, увеличенного на повышающий коэффициент по занимаемой должности, установленный **частью 1** приложения 2 к настоящему Положению "Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов".

3. Индексация размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам производится в размерах и в сроки, установленные трудовым законодательством и решением Тамбовской городской Думы Тамбовской области.

### **Статья 4. Порядок установления повышающих коэффициентов**

1. Предельные размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности, рабочей профессии, определенные в **пунктах 1 - 3 части 1** приложения 2 к настоящему Положению "Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов", устанавливаются к минимальным окладам (минимальным должностным окладам), минимальным ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням и образуют оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут устанавливаться повышающие коэффициенты в соответствии с **пунктами 4 - 8 части 1, частями 2 и 3** приложения 2 к настоящему Положению "Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов" в соответствии с локальным актом.

Повышающие коэффициенты, определенные **пунктами 4 - 8 части 1, частями 2 и 3** приложения 2 к настоящему Положению "Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов" не образуют новый оклад.

Выплаты повышающих коэффициентов осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Повышающие коэффициенты педагогическим работникам муниципальных учреждений

образования устанавливаются к ставкам заработной платы с учетом фактического объема учебной (преподавательской) работы или фактического объема педагогической работы.

Конкретные размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в трудовых договорах.

Порядок установления повышающих коэффициентов, их размеры и периодичность выплаты определяются локальным актом работодателя в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.

#### **Статья 5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера**

1. Особенности условий труда на каждом рабочем месте и другие факторы, выделяющие особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных, учитываются при установлении выплат компенсационного характера.

**Перечень** видов выплат компенсационного характера устанавливается работодателем согласно приложению 3 к настоящему Положению "Перечень видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, основания их установления".

2. С целью стимулирования работников к качественному труду и поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

**Перечень** видов выплат стимулирующего характера устанавливается работодателем согласно приложению 4 к настоящему Положению "Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений, основания их установления".

3. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

#### **Статья 6. Выплаты социального характера**

Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, направлены на соблюдение прав работников, установленных трудовым законодательством.

**Перечень** видов выплат социального характера устанавливается работодателем согласно приложению 5 к настоящему Положению "Перечень видов выплат социального характера, основные условия их установления и начисления".

Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера осуществляются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

#### **Статья 7. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

1. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к нему, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовых договорах в соответствии с Положением об оплате труда руководителей учреждений, утвержденным постановлением администрации города Тамбова Тамбовской области.

Условия оплаты труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений

определяются трудовыми договорами в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Должностной оклад руководителей учреждений, за исключением руководителя учреждения - главного редактора, устанавливается в размере 18048 рублей;

должностной оклад руководителя учреждения - главного редактора, устанавливается в размере 28028 рублей.

На основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей устанавливаются должностные оклады для:

заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений - на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих учреждений;

заместителей главных бухгалтеров учреждений - на 5 процентов ниже должностных окладов главных бухгалтеров соответствующих учреждений;

заместителей руководителей структурных подразделений - на 10 процентов ниже должностных окладов руководителей структурных подразделений соответствующих учреждений.

4. Руководителям учреждений устанавливаются:

повышающие коэффициенты в соответствии с [пунктами 4, 5 части 1, частями 2 и 3 приложения 2](#) к настоящему Положению "Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов";

выплаты компенсационного характера в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с [перечнем](#) согласно приложению 3 к настоящему Положению "Перечень видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, основания их установления";

выплаты стимулирующего характера в зависимости от выполнения ими целевых показателей эффективности деятельности, а также с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в соответствии с [перечнем](#) согласно приложению 4 к настоящему Положению "Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений, основания их установления".

Показатели эффективности деятельности учреждения устанавливаются администрацией города Тамбова Тамбовской области.

5. Заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются:

повышающие коэффициенты в соответствии с [пунктами 4, 5 части 1, частями 2 и 3 приложения 2](#) к настоящему Положению "Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов";

выплаты компенсационного характера в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с [перечнем](#) согласно приложению 3 к настоящему Положению "Перечень видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений,

основания их установления";

выплаты стимулирующего характера с учетом показателей и критериев оценки эффективности работы в соответствии с **перечнем** согласно приложению 4 к настоящему Положению "Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений, основания их установления".

6. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений осуществляются выплаты социального характера с учетом **перечня** видов выплат социального характера в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению "Перечень видов выплат социального характера, основные условия их установления и начисления".

### **Статья 8. Установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений**

1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, не превышающем 5-кратного размера.

Конкретный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается постановлением администрации города Тамбова Тамбовской области.

2. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Порядок размещения и представления информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается постановлением администрации города Тамбова Тамбовской области.

### **Статья 9. Формирование фонда оплаты труда**

1. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению и муниципальному автономному учреждению из городского бюджета, из областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений.

2. Администрация города Тамбова Тамбовской области вправе устанавливать предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений не более 40 процентов, а также Порядок определения примерного перечня должностей административно -

управленческого и вспомогательного персонала муниципальных учреждений.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

К основному персоналу учреждения относятся работники непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливается постановлением администрации города Тамбова Тамбовской области.

#### **Статья 10. Переходные положения**

Заработная плата работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение 1  
к Положению "Об определении  
размеров и условий оплаты труда  
работников муниципальных  
учреждений города Тамбова"

#### **РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (МИНИМАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы для работников муниципальных учреждений:

- 1) размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня - 5582 рубля;
- 2) размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня - 6380 рублей;
- 3) размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня - 8000 рублей;

4) размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня - 9250 рублей;

5) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" - 5582 рубля;

6) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" - 6380 рублей;

7) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" - 8000 рублей;

8) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" - 9250 рублей;

9) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" - 5582 рубля;

10) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал" - 6380 рублей;

11) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры" - 8000 рублей;

12) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" - 9250 рублей;

13) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня - 5582 рубля;

14) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня - 6380 рублей;

15) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников - 8000 рублей;

16) размер минимального оклада по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений - 9250 рублей;

17) размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы:

макетчик театрально-постановочных макетов - 6380 рублей;

ревизор движения - 6380 рублей;

инспектор - 6380 рублей;

администратор дежурный - 6380 рублей;

инструктор спортсооружений - 8000 рублей;

специалист по охране труда - 8000 рублей;

сотрудник службы безопасности - 8000 рублей;

художник-технолог сцены	- 8000 рублей;
классный воспитатель	- 8000 рублей;
заместитель руководителя филиала	- 8325 рублей;
ландшафтный дизайнер	- 8000 рублей;
специалист	- 8000 рублей;
специалист 1 категории	- 8000 рублей;
специалист 2 категории	- 8000 рублей;
ведущий специалист	- 8000 рублей;
главный бухгалтер филиала	- 8325 рублей;
менеджер по культурно-массовому досугу главный художник-модельер театрального костюма	- 9250 рублей;
заведующий театрально-производственной мастерской	- 9250 рублей;
художественный руководитель заведующий структурным подразделением	- 9250 рублей;
организации исполнительского искусства	- 9250 рублей;
главный администратор	- 9250 рублей;
управляющий творческим коллективом	- 9250 рублей;
начальник службы	- 9250 рублей;
руководитель филиала	- 9250 рублей;
главный инженер	- 14438 рублей

Приложение 2  
к Положению "Об определении  
размеров и условий оплаты труда  
работников муниципальных  
учреждений города Тамбова"

### **РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ**

1. Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов по занимаемой должности:

1) повышающие коэффициенты по занимаемой должности работников муниципальных учреждений, за исключением работников муниципальных учреждений печатных средств массовой информации, устанавливаются в следующих размерах:



а) по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень - до 0,15;

4 квалификационный уровень - до 0,25;

5 квалификационный уровень - до 0,40;

б) по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,20;

2 квалификационный уровень - до 0,30;

3 квалификационный уровень - до 0,40;

4 квалификационный уровень - до 0,50;

5 квалификационный уровень - до 0,60;

в) по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,30;

2 квалификационный уровень - до 0,45;

3 квалификационный уровень - до 0,50;

г) по профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" - до 0,40;

д) по профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" - до 0,60;

е) по профессиональной квалификационной группе "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" - до 0,50;

ж) по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень - до 0,15;

4 квалификационный уровень - до 0,25;

5 квалификационный уровень - до 0,40;

з) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

1 квалификационный уровень - до 0,20;

2 квалификационный уровень - до 0,30;

3 квалификационный уровень - до 0,40;

4 квалификационный уровень - до 0,50;

и) по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений в учреждениях образования:

1 квалификационный уровень - до 0,30;

2 квалификационный уровень - до 0,45;

к) по профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень - до 0,15;

4 квалификационный уровень - до 0,25;

5 квалификационный уровень - до 0,40;

л) по профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры":

1 квалификационный уровень - до 0,20;

2 квалификационный уровень - до 0,30;

3 квалификационный уровень - до 0,40;

4 квалификационный уровень - до 0,50;

м) по профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" - до 0,30;

2) повышающие коэффициенты по занимаемой должности (рабочей профессии) работников муниципальных учреждений печатных средств массовой информации устанавливаются в размере - до 2,3;

3) повышающие коэффициенты по занимаемой должности работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в следующих размерах:

макетчик театрально-постановочных макетов - 0,00;

ревизор движения - до 0,10;

инспектор - до 0,10;

администратор дежурный - до 0,10;

инструктор спортсооружений - 0,00;

специалист по охране труда - до 0,20;

сотрудник службы безопасности - до 0,20;

художник-технолог сцены - до 0,60;

классный воспитатель - до 0,40;

ландшафтный дизайнер - до 0,20;

специалист	- до 0,20;
специалист 1 категории	- до 0,30;
специалист 2 категории	- до 0,40;
ведущий специалист	- до 0,50;
менеджер по культурно-массовому досугу	- до 0,20;
главный художник-модельер театрального костюма	- до 0,50;
заведующий театрально-производственной мастерской	- до 0,50;
художественный руководитель	- до 0,50;
заведующий структурным подразделением организации исполнительского искусства	- до 0,50;
главный администратор	- до 0,50;
управляющий творческим коллективом	- до 0,50;
начальник службы	- до 0,30;
руководитель филиала	- 0,00
заместитель руководителя филиала	- 0,00;

4) повышающий коэффициент по занимаемой должности за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;

до 0,20 - при наличии первой квалификационной категории;

5) работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Заслуженный", "Народный", "Мастер", "Мастер спорта", "Отличник", "Почетный работник", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" либо награжденным орденами и медалями, устанавливается локальным актом работодателя повышающий коэффициент в размере до 0,20.

Повышающий коэффициент за почетные звания (ордена, медали) устанавливается при условии соответствия почетного звания (ордена, медали) профилю учреждения либо занимаемой должности.

При наличии у работника нескольких почетных званий (орденов, медалей), предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, повышающий коэффициент применяется по одному из оснований;

6) лицам, имеющим ученую степень, соответствующую профилю учреждения либо занимаемой должности, устанавливается повышающий коэффициент:

кандидата наук - в размере до 0,10;

доктора наук - в размере до 0,20;

7) повышающий коэффициент по занимаемой должности "старший", "ведущий", "главный" (за исключением работников, чья должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя) устанавливается с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,09 - при отнесении должности, профессии к категории "старший";

до 0,13 - при отнесении должности, профессии к категории "ведущий";

до 0,18 - при отнесении должности, профессии к категории "главный";

8) рекомендуемый размер повышающего коэффициента по занимаемой должности:

начальник (руководитель) бригады (группы, участка, службы) - до 0,14;

заведующий (начальник) отделом (сектором, лабораторией) - до 0,14;

заведующий (начальник) отделом (сектором, лабораторией), входящим в структурное подразделение, - до 0,16;

заведующий (начальник) структурным подразделением - до 0,20.

2. Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов по типу (виду) учреждения:

1) повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения, за работу с опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

а) за работу в муниципальных учреждениях, расположенных в сельской местности, применяется повышающий коэффициент по типу (виду) организации до 0,25;

б) за работу в отдельных учреждениях с опасными и иными особыми условиями труда применяется:

работникам общеобразовательных учреждений при исправительных колониях - повышающий коэффициент до 0,15;

работникам общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, - повышающий коэффициент до 0,20;

тренерам-преподавателям, проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов и детей с отклонениями в развитии; учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых; работникам в психолого-медико-педагогических консультациях (комиссиях); педагогическим работникам в учреждениях (структурных подразделениях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, в группах оздоровительной направленности, - повышающий коэффициент до 0,20.

Размер повышающего коэффициента в соответствии с настоящей частью пересматривается в случае изменения типа (вида) учреждения.

### 3. Размеры и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем в отношении руководителя муниципального учреждения по согласованию с курирующим органом администрации города Тамбова Тамбовской области.

Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 3,0.

4. Выплата повышающих коэффициентов производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Приложение 3  
к Положению "Об определении  
размеров и условий оплаты труда  
работников муниципальных  
учреждений города Тамбова"

## **ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ**

1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), - в соответствии со [статьей 149](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами - в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами.

2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Перечнем видов выплат компенсационного характера, определенным в настоящем приложении.

Работодатель при принятии локального акта учитывает мнение представительного органа работников (при его наличии) соответствующего учреждения.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

Приложение 4  
к Положению "Об определении  
размеров и условий оплаты труда  
работников муниципальных  
учреждений города Тамбова"

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ**

1. В муниципальном учреждении по решению руководителя, с учетом мнения представительного органа работников соответствующего учреждения (при его наличии) может устанавливаться одна или несколько выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;
- 4) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- 5) единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

2. Конкретные виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным актом работодателя в соответствии с настоящим Перечнем видов выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

Работодатель при принятии локального акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Приложение 5  
к Положению "Об определении  
размеров и условий оплаты труда  
работников муниципальных  
учреждений города Тамбова"

### ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ ВЫПЛАТ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА, ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И НАЧИСЛЕНИЯ

1. Для работников учреждений устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

выходное пособие при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных [статьей 178](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника, начисляемое в соответствии со [статьей 84](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

суммы, начисляемые при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения в соответствии с абзацем первым [статьи 178](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора с письменного согласия работника до истечения срока предупреждения о предстоящей ликвидации организации, сокращении численности или штата работников учреждения, начисляемая в соответствии со [статьей 180](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

денежная компенсация за несвоевременные: выплату заработной платы, оплату отпуска, выплаты при увольнении и другие выплаты, причитающиеся работнику от работодателя.

2. Для работников учреждений в дополнение к социальным выплатам, указанным в [части 1](#) настоящего приложения, может устанавливаться выплата социального характера - материальная помощь, предоставляемая работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение родственников, в связи с юбилейными датами, за многолетний и добросовестный труд, иные виды материальной помощи, определяемые локальным актом работодателя.

3. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в [части 1](#) настоящего приложения, осуществляются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Виды выплат социального характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным актом работодателя в соответствии с Перечнем видов выплат

социального характера, определенным в настоящем приложении, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Работодатель при принятии локального акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

---